

BENITO PÉREZ

Ex decano de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de La Plata. Ex profesor de Derecho Privado Profundizado. Ex profesor titular de Política y Legislación Social en la Universidad del Salvador. Ex profesor extraordinario de Relaciones Laborales y Seguridad Social en la Pontificia Universidad Católica Argentina "Santa María de los Buenos Aires". Profesor emerito de la Universidad Nacional de La Plata.

Derecho del trabajo



EDITORIAL ASTREA
DE ALFREDO Y RICARDO DEPALMA
BUENOS AIRES

1983

ÍNDICE GENERAL

<i>Prólogo</i>	VII
----------------------	-----

PARTE PRIMERA

POLÍTICA SOCIAL Y DERECHO DEL TRABAJO

CAPÍTULO PRIMERO

CONCEPTOS FUNDAMENTALES

§ 1. Nociones preliminares	3
§ 2. La política social y la cuestión social	3
§ 3. Las ideologías sociales en la política social	7
a) El liberalismo	8
b) El socialismo	10
1) Comunismo o marxismo	10
2) Socialismo reformista	16
c) El corporativismo	19
d) La doctrina social cristiana	21

CAPÍTULO II

DESARROLLO ECONÓMICO Y POLÍTICA SOCIAL

§ 4. Nociones preliminares	29
§ 5. La planificación económica	32
§ 6. Política social y política de desarrollo	40
§ 7. Mutaciones de la política social	50

CAPÍTULO III

**LA POLÍTICA SOCIAL ARGENTINA
Y LA LEGISLACIÓN DEL TRABAJO**

§ 8. Antecedentes históricos	59
§ 9. Intervención estatal	62

PARTE SEGUNDA

EL DERECHO DEL TRABAJO

CAPÍTULO IV

FORMACIÓN Y ANTECEDENTES

§ 10. Formación histórica del derecho del trabajo	65
§ 11. La cuestión social como antecedente sociológico	66
§ 12. Los congresos y conferencias internacionales como antecedentes legislativos	67

CAPÍTULO V

CONCEPTO DE DERECHO DEL TRABAJO

§ 13. Definición del derecho del trabajo	71
§ 14. El derecho sindical y el derecho de la seguridad social ..	73
§ 15. Naturaleza jurídica	74
§ 16. El orden público laboral	76
§ 17. Autonomía del derecho del trabajo	77
a) Autonomía científica	77
b) Autonomía legislativa	78
c) Autonomía didáctica	78
§ 18. Codificación del derecho del trabajo	78

CAPÍTULO VI

**FUENTES GENERALES
DEL DERECHO DEL TRABAJO**

§ 19.	Las fuentes formales y materiales del derecho del trabajo. Concepto, enumeración y jerarquía	81
§ 20.	Los usos y costumbres del trabajo	84
§ 21.	La jurisprudencia	85
§ 22.	La analogía, la equidad y los principios generales del derecho	86
§ 23.	Método de interpretación del derecho del trabajo	87

PARTE TERCERA

DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

CAPÍTULO VII

CONTRATO Y RELACIÓN DE TRABAJO

§ 24.	Generalidades	93
§ 25.	Definiciones	95
§ 26.	Las notas inmanentes del contrato de trabajo	96
§ 27.	Contratos de trabajo y contratos de derecho común ..	97
§ 28.	El empleo público	99
§ 29.	Sujetos y objeto del contrato de trabajo	99
§ 30.	Forma, contenido y prueba del contrato de trabajo ...	101
§ 31.	El concepto de continuidad o permanencia y el “ius variandi”	103
§ 32.	Suspensión del contrato de trabajo	104
	a) Causas determinantes de la suspensión	104
	b) Suspensiones dispuestas por el empleador y requisitos para su validez	105
	c) Efectos de la huelga sobre el contrato de trabajo ..	107
§ 33.	Extinción del contrato de trabajo	109
	a) Naturaleza jurídica del preaviso	111
	b) Distintas causas de extinción del contrato de trabajo	112
	c) Indemnización por despido: su naturaleza jurídica	113

	d) Despido directo o indirecto	117
	e) Beneficiarios de la indemnización en caso de muerte del trabajador	120
§ 34.	Garantías especiales otorgadas por la LCT	122
§ 35.	Prescripción y caducidad	123
§ 36.	Privilegios: preferencia y clases	124

CAPÍTULO VIII

DURACIÓN DEL TRABAJO Y DESCANSOS

§ 37.	La jornada de trabajo. Antecedentes históricos	127
§ 38.	Distintas clases de jornadas	130
§ 39.	Las horas extraordinarias	133
§ 40.	Las pausas horarias en las tareas rurales	135
§ 41.	Descanso semanal	137
§ 42.	Vacaciones anuales remuneradas	139
	a) Naturaleza jurídica	139
	b) Condiciones para el goce de vacaciones	140
	c) Licencia proporcional	140
	d) Período del goce de vacaciones	140
	e) Retribución de las vacaciones	141
§ 43.	Indemnización por extinción del contrato de trabajo ..	142
§ 44.	Omisión del otorgamiento	143
§ 45.	Regímenes de licencias especiales	143
§ 46.	Feriados obligatorios y días no laborables	143

CAPÍTULO IX

LA REMUNERACIÓN

§ 47.	La remuneración del trabajo y sus distintas formas ...	145
§ 48.	Salario nominal y salario real	147
§ 49.	Salario en dinero y salario en especie	148
§ 50.	Salario a tiempo y salario por rendimiento o por unidad de obra	149
§ 51.	Las retribuciones por rendimiento	149
§ 52.	Ventajas e inconvenientes de los sistemas de remuneración por rendimiento	150
§ 53.	La comisión y la propina	151
	a) Comisión	151
	b) Propina	152
§ 54.	El viático	153
§ 55.	La participación en las utilidades	154

§ 56.	La gratificación	154
§ 57.	Salario mínimo vital y móvil	156
§ 58.	Salario mínimo profesional	157
§ 59.	Sueldo anual complementario	157
§ 60.	Legislación protectora del salario	158
§ 61.	Períodos de pago	159
§ 62.	Privilegio sobre los créditos laborales	160
§ 63.	Protección contra los acreedores del trabajador	163
§ 64.	Protección contra los acreedores del patrón	164
§ 65.	Prescripción	165
§ 66.	Caducidad	166

CAPÍTULO X

TRABAJO DE MUJERES Y MENORES

§ 67.	Antecedentes históricos	167
§ 68.	Tareas excluidas de la actividad femenina	169
§ 69.	Estado de excedencia	172
	a) Requisitos para gozar del beneficio	172
	b) Los efectos en caso de incumplimiento por parte de la mujer trabajadora o de su empleador	172
§ 70.	El trabajo de los menores	173
§ 71.	Capacidad para celebrar el contrato de trabajo	173
§ 72.	El aprendizaje	175
§ 73.	Los trabajadores minusválidos	176

CAPÍTULO XI

REGLAMENTACIONES ESPECIALES

§ 74.	Generalidades	179
§ 75.	Viajantes de comercio	179
	a) Indemnización por clientela	181
	b) Comisión Paritaria Nacional de Viajantes	181
§ 76.	Estatuto bancario	181
	a) Estabilidad	182
	b) Inamovilidad	184
	c) Jornada de trabajo	184
	d) Remuneración	185
§ 77.	Periodistas profesionales	185
	a) Matrícula	185
	b) Condiciones de trabajo	186
	c) Período de prueba	186

	d) Remuneración	186
	e) Jornada	187
	f) Vacaciones	187
	g) Estabilidad	187
	h) Indemnización por despido y falta de preaviso	187
	i) Bonificación por antigüedad	188
	j) Ruptura del contrato de trabajo	188
	k) Accidentes del trabajo y enfermedades profesio- nales	188
	l) Tareas transitorias	189
	m) Comisiones paritarias	189
§ 78.	Estatuto del personal administrativo de las empresas periodísticas	189
	a) Ingreso	190
	b) Período de prueba	190
	c) Escalafón	190
	d) Estabilidad	190
	e) Jornada	191
	f) Empleado en condiciones de jubilarse	191
	g) Bonificación por tiempo de servicios	191
§ 79.	Distribuidores y vendedores de diarios y revistas	191
§ 80.	Estatuto del personal docente de la enseñanza privada ..	192
	a) Estabilidad	193
	b) Remuneración	194
	c) Consejo Gremial de Enseñanza Privada	194
	d) De las sanciones	195
§ 81.	Contrato de ajuste	195
	a) Jornada de trabajo	196
	b) Remuneración	197
	c) Estabilidad	199
	d) Despido indirecto	199
	e) Causas justas de despido	199
	f) Indemnizaciones por enfermedad y accidentes	200
	g) Resolución del contrato por fuerza mayor	201
	h) Vacaciones	202
	i) Convenciones internacionales sobre trabajo marí- timo	203
§ 82.	La industria pesquera	203
	a) La remuneración	205
	b) Indemnización por accidente o enfermedad	206
§ 83.	Estatuto del personal de la industria de la construcción	206
	a) Ámbito de aplicación	207
	b) Registro Nacional de la Industria de la Construcción	207
	c) Fondo de desempleo. Concepto	208
	d) Naturaleza jurídica del fondo de desempleo	209
	e) Cese del vínculo laboral	210
	f) Suspensión	211
	g) Servicio militar	212
	h) Contratistas y subcontratistas	212

	i) Accidentes y enfermedades inculpables	212
	j) Sueldo anual complementario y vacaciones	214
	k) Sanciones	214
§ 84.	Régimen legal del trabajo agrario	214
	a) Contrato de trabajo agrario	216
	1) Personal permanente	217
	a) Remuneración	218
	b) Descanso semanal	219
	c) Licencias y feriados nacionales	219
	d) Suspensión de ciertos efectos del contrato de trabajo agrario por accidentes o enfermedades	220
	e) Suspensiones por contingencias graves o servicio militar	221
	f) Estabilidad	222
	g) Extinción del contrato de trabajo agrario	222
	h) Despido y preaviso	223
	2) Personal no permanente	224
	3) Comisión Nacional de Trabajo Agrario	224
	b) Legislación nacional sobre labores agropecuarias, ingenios y minas	225
	1) Generalidades	225
	2) Contrato tipo	227
	c) Contratista de viñas y frutales	228
	1) Caracterización	228
	2) Naturaleza jurídica	230
	d) Estatuto del tambero mediero	232
	1) Naturaleza jurídica contractual del tambero mediero	232
	2) Formalidad contractual	235
	3) Obligaciones del propietario	235
	4) Obligaciones del tambero mediero	235
	5) Estabilidad	236
	6) Causas de despido	237
§ 85.	El trabajo a domicilio	237
	a) Naturaleza jurídica de esta modalidad contractual ..	239
	b) Ventajas e inconvenientes del trabajo a domicilio ..	245
	c) Intermediarios y talleristas	246
	d) Comisiones de salarios	248
	e) La estabilidad	249
	f) De las sanciones	251
§ 86.	El servicio doméstico	252
	a) Elementos que configuran la relación de trabajo doméstico	253
	b) Disposiciones legales	256
	c) Estabilidad	257
	d) Institución jurisdiccional	257
§ 87.	Contrato de portería	258
	a) Definición	258
	b) Naturaleza jurídica	259

	c) Condiciones de trabajo	260
	d) Jornada de trabajo	261
	e) Descanso semanal	261
	f) Remuneración	262
	g) Accidentes y enfermedades inculpables	262
	h) Período de prueba	263
	i) Estabilidad	263
	j) Preaviso	263
	k) Indemnización por despido	264
§ 88.	Régimen legal de los trabajadores gastronómicos	264
	a) Caracterización	265
	b) Remuneración	266
§ 89.	Régimen de los choferes particulares	266
	a) Remuneración y descanso semanal	266
	b) Accidentes y enfermedades	266
	c) Causales de despido	267
§ 90.	El contrato deportivo y sus derivaciones laborales	267
	a) La actividad deportiva y la laboral	268
	b) Diferencia entre la actividad deportiva y la laboral	269
	c) El contrato de trabajo deportivo	272
	d) Contrato deportivo y contrato de trabajo: crítica ..	274
§ 91.	Contrato de trabajo futbolístico	289
	a) Naturaleza jurídica	292
	b) Sujetos del contrato	294
	c) Forma y prueba del contrato	295
	d) Remuneración	295
	e) Condiciones de trabajo	297
	f) Derechos previsionales	298
	g) Régimen disciplinario	298
	h) Extinción del contrato	299

PARTE CUARTA

DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

CAPÍTULO XII

DERECHO SINDICAL

§ 92.	Origen y desarrollo del sindicalismo	303
§ 93.	Distintas etapas del desarrollo sindical	306

CAPÍTULO XIII

HISTORIA DEL SINDICALISMO

§ 94.	Antecedentes históricos	311
-------	-------------------------------	-----

CAPÍTULO XIV

POLÍTICA SOCIAL Y SINDICALISMO

§ 95.	Causas del progreso sindical	317
§ 96.	Política y acción sindical	319
§ 97.	Evolución del sindicalismo argentino	321
§ 98.	El derecho sindical y el derecho de asociación común	325

CAPÍTULO XV

LIBERTAD SINDICAL

§ 99.	Caracterización	327
§ 100.	Unidad y pluralidad sindical	329
§ 101.	El convenio de la OIT sobre libertad sindical y protección del derecho sindical	332

CAPÍTULO XVI

REPRESENTACIÓN SINDICAL

§ 102.	Noción de representación sindical: su fundamento jurídico-sociológico	335
§ 103.	Naturaleza jurídica de la representación sindical	337
§ 104.	Categoría profesional	343
§ 105.	Naturaleza jurídica de la categoría profesional	347
§ 106.	Encuadramiento sindical	351

CAPÍTULO XVII

ORGANIZACIÓN SINDICAL

§ 107.	Personas que pueden formar parte de un sindicato ..	361
§ 108.	Constitución de las asociaciones profesionales	363
§ 109.	Dirección y administración de las asociaciones gremiales	366
§ 110.	Derechos y obligaciones de las asociaciones gremiales de trabajadores inscriptas	367

XXII

ÍNDICE GENERAL

	a) Derechos	367
	b) Obligaciones	369
§ 111.	Las asociaciones profesionales con personería gremial	369
§ 112.	Derechos exclusivos de los sindicatos con personería gremial	373
§ 113.	Constitución de federaciones y confederaciones	374

CAPÍTULO XVIII

PERSONALIDAD DE LAS ASOCIACIONES PROFESIONALES

§ 114.	Caracterización	379
--------	-----------------------	-----

CAPÍTULO XIX

PATRIMONIO SINDICAL

§ 115.	Generalidades	383
§ 116.	Control sobre los aportes sindicales	385

CAPÍTULO XX

DERECHOS SINDICALES

§ 117.	Generalidades	387
§ 118.	Estabilidad gremial	388
§ 119.	Recaudos formales para gozar del derecho a la estabilidad	390
§ 120.	Las prácticas desleales	393
	a) Por parte de los empleadores	393
	b) Por parte de las asociaciones gremiales de trabajadores	395
§ 121.	Supresión del Consejo Nacional de Relaciones Profesionales	396
§ 122.	Autoridad competente para entender en la comisión de prácticas desleales	398
§ 123.	Autoridad de aplicación	398
§ 124.	Recursos	398
§ 125.	Procedimientos	399

CAPÍTULO XXI

CONVENCIÓNES COLECTIVAS DE TRABAJO

§ 126.	Antecedentes	401
§ 127.	Convención colectiva de trabajo. Definición	405
§ 128.	Sujetos de la convención colectiva de trabajo	405
§ 129.	Naturaleza jurídica de la convención colectiva de trabajo	407
§ 130.	Requisitos formales para su validez	412
	a) Homologación	412
	b) Registro	413
	c) Término de duración de la convención	414
§ 131.	La convención colectiva frente a la ley	414
§ 132.	Eficacia de la convención colectiva respecto de terceros	416
§ 133.	Responsabilidad por incumplimiento de la convención colectiva	418

CAPÍTULO XXII

CONFLICTOS DE TRABAJO

§ 134.	Definición	421
§ 135.	Clasificación de los conflictos de trabajo por la índole de los sujetos	421
§ 136.	Conflictos individuales y colectivos de derecho y conflictos económicos: su diferencia y características	422
§ 137.	Diferencia entre la jurisdicción laboral y la ordinaria	423
§ 138.	Interdependencia entre conflictos individuales y conflictos colectivos de trabajo	425
§ 139.	Distintos sistemas legales de composición de los conflictos colectivos	427
§ 140.	Conciliación y arbitraje	428
§ 141.	Arbitraje voluntario	430
§ 142.	Arbitraje obligatorio	431
§ 143.	Las comisiones paritarias en la legislación argentina	436
§ 144.	Las comisiones paritarias en la ley 14.250	437
§ 145.	Intervención en las controversias colectivas	438
§ 146.	Intervención en las controversias individuales	439

CAPÍTULO XXIII

LA HUELGA

§ 147.	El derecho de huelga. Antecedentes	441
§ 148.	Definición. Naturaleza jurídica y características	446

XXIV

ÍNDICE GENERAL

§ 149.	Recaudos para su legitimidad	451
§ 150.	Formalidades para su proclamación	457
§ 151.	Fundamentos jurídicos de la suspensión del contrato individual de trabajo	458

PARTE QUINTA

DERECHO ADMINISTRATIVO JUDICIAL E INTERNACIONAL DEL TRABAJO

CAPÍTULO XXIV

ÓRGANOS ADMINISTRATIVOS, JUDICIALES Y ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

§ 152.	Los organismos administrativos	467
	a) Organismos administrativos de contralor	469
	b) Poder de policía	471
	c) Carácter jurídico de las funciones administrativas laborales	471
	d) La tutela penal del trabajo	472
	e) Procedimiento aplicable a las infracciones	473
	f) Colocación de la mano de obra	474
§ 153.	El fuero del trabajo	478
§ 154.	Organización internacional del trabajo	481
	a) Antecedentes	482
	b) Estructura constitutiva	483

APÉNDICE

Ley de asociaciones gremiales de trabajadores (ley 22.105 del 15/11/79 modificada por la ley 22.839 del 28/6/83)	487
Decreto 640/80. Reglamentario de la ley 22.105	502
<i>Bibliografía</i>	513